



ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРИЗНАНИЯ «МЕДИЦИНСКИЙ ОЛИМП»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цель, задачи, порядок проведения ежегодной премии профессионального признания за достижения в сфере здравоохранения «Медицинский олимп» (далее - Премия), номинации Премии, порядок определения лауреатов, а также иные вопросы, связанные с организацией и проведением Премии.

1.2. Премия проводится с целью выявления и награждения лучших медицинских коллективов, педагогов и наставников в сфере организации здравоохранения.

1.3. Премия проводится ежегодно в период с февраля по июнь.

1.4. Торжественная церемония подведения итогов Премии проводится в День медицинского работника.

1.5. Определение порядка проведения премии осуществляет Экспертный совет, в состав которого входят представители Министерства здравоохранения, ведомств, профильных институтов, медицинских организаций, общественных организаций Свердловской области.

1.6. Партнеры Премии – иные организации вне зависимости от форм собственности, принимающие участие в организации и проведении мероприятий Премии.

1.7. Премия присуждается победителям на конкурсной основе в каждой из номинаций по итогам отбора лауреатов по соответствию критериям оценки.

1.8. Основные понятия:

- Премия – награда, которая вручается коллективу, педагогу и наставнику за признание достижений;
- Номинация – категория, в которой отбирают лучших для присуждения награды;
- Номинант – коллектив, который выдвигается на соискание премии в конкурсе в состав претендентов одной из номинаций (число номинантов – это число претендентов на соискание), а также педагог и наставник;
- Лауреат – коллектив, педагог и наставник, которому вручена значимая награда за достижения в какой-либо области.

2. Цель и задачи Премии

2.1. Премия проводится в целях выявления и поощрения за выдающиеся результаты коллективов медицинских организаций отрасли здравоохранения,



наставничества и преподавания содействующих повышению эффективности деятельности здравоохранения.

2.2. Задачи Премии:

- объединение профессионального сообщества сферы здравоохранения;
- масштабирование эффективных решений;
- повышение общественной значимости профессии медицинского работника.

3. Структура управления Премии

3.1. Руководство организацией и проведением Премии осуществляет Организационный комитет Премии (далее – Оргкомитет) и Экспертный совет.

3.1.1. Оргкомитет осуществляет:

- руководство организацией и проведением Премии;
- подготовку нормативных актов по вопросам организации и проведения Премии;
- прием документов о выдвижении на соискание Премии;
- оформление, разработку и утверждение перечня номинаций Премии,
- определение графика проведения мероприятий
- определение порядка подведения итогов и оглашения результатов Премии;
- организацию и проведение церемонии подведения итогов Премии;
- информационное сопровождение мероприятий Премии;

3.1.2. Экспертный совет (приложение 1) осуществляет:

- проведение квалификационной экспертной оценки работ, представленных на соискание Премии;
- рассмотрение представленных в Экспертный совет материалов и отбор работ номинантов Премии по соответствию критериям оценки, определённых настоящим Положением;
- окончательное утверждение лауреатов Премии.

4. Порядок проведения Премии

4.1. Объявление о начале приёма работ на соискание Премии осуществляется путём опубликования информации о Премии на официальном сайте Союза медицинского сообщества «Медицинская палата Свердловской области» (далее – СМС «МПСО»), письменного уведомления руководителей медицинских учреждений.

4.2. Выдвижение кандидатур на соискание Премии для каждой из представленных номинаций осуществляется заявителем – медицинской, медицинской образовательной организациями.

4.3. Заявители должны направить конкурсную работу в срок до 01 апреля 2023 года (приложение 2).



4.4. Отбор лауреатов Премии проводится по соответствию критериям оценки Экспертным советом.

4.5. Критерии оценки работ для всех номинаций:

- достигнутый результат;
- масштабируемость проекта;
- оригинальные креативные решения;
- технологические решения;
- экономический результат;
- новизна и уникальность.

4.6. Церемония награждения проводится в рамках празднования Дня медицинского работника, который пройдет 15 июня 2023 года г. Екатеринбург.

4.7. Лауреатам Премии в каждой из номинаций вручается статуэтка Премии и денежные призы.

5. Номинации

Каждая из номинаций включает тематические рамки и критерии, определенные настоящим Положением.

5.1. «Технология года»

Награждаются номинанты, осуществившие внедрение на практике новой лечебной или диагностической технологии, позволившей улучшить результаты диагностики или лечения пациентов, сократить продолжительность их госпитализации, добиться стойкой ремиссии заболеваний, в том числе с использованием инновационных технологий. В конкурсной работе может быть описан как конкретный клинический случай, так и опыт внедрения технологии в практическом здравоохранении в течение 2022 года, а также возможность тиражирования методики в других медицинских учреждениях. При оценке работ в данной номинации Экспертным советом Премии особое внимание уделяется вкладу коллектива, осуществившего практическое внедрение метода, его уникальность и эффективность.

5.2. «Спасение года»

Награждаются номинанты за успешное оказание экстренной или неотложной помощи пациенту на догоспитальном этапе (служба скорой медицинской помощи, медицины катастроф) в нестандартных ситуациях, имеющих как высокую клиническую, так и общественную значимость. В конкурсной работе может быть описан конкретный клинический случай, произошедший в течение 2022 года. (приложение 3)



5.3. «ФАП года»

Награждаются номинанты, достигнувшие наилучших показателей в организации медицинской помощи сельскому населению. При оценке работ в данной номинации Экспертным советом Премии особое внимание уделяется вкладу фельдшера, достигшего наилучших результатов по организации первичной медико-санитарной помощи жителям сельской территории в течение 2022 года. Основными критериями оценки работы являются выполнение установленных показателей результативности деятельности в течение 2022 года (приложение 4).

5.4. «Поликлиника года»

- территориальная поликлиника, обслуживающая взрослое население,
- территориальная поликлиника, обслуживающая детское население,

Награждаются коллективы поликлиник, достигшие наилучших результатов организации первичной медико-санитарной помощи в течение 2022 года. Конкурсная работа в данной номинации предоставляется коллективом поликлиники, оценка работы проводится Экспертным советом Премии как при ознакомлении с присланной работой, так и при очном выезде в поликлинику. Основными критериями оценки работ в данной номинации являются выполнение установленных показателей результативности деятельности (приложение 5), пациентоориентированная организация работы поликлиники.

5.5. «Наставник года»

В связи с объявленным годом «педагога и наставника» награждаются наставники в профессии государственных медицинских учреждений. Оценивается вклад номинанта в профессиональный и личностный рост медицинского работника-заявителя. Премия присуждается врачу и специалисту среднего звена.

5.6. «Педагог года»

В связи с объявленным годом «педагога и наставника» награждаются преподаватели медицинских образовательных учреждений. При оценке работ учитываются вклад в становление будущих медицинских работников, наличие апробированной модели студент-центрированного подхода при подготовке специалистов, демонстрация конкурсантом методической компетентности и собственного опыта в вопросах подготовки студентов, основанной на передовых технологиях и методиках обучения.



Премия присуждается преподавателю высшего и среднего медицинского образования.

6. Финансирование

Финансирование мероприятий Премии, в том числе мероприятия по организации и проведению церемонии подведения итогов Премии, информационному сопровождению Премии, осуществляется за счет средств Союза медицинского сообщества «Медицинская палата Свердловской области», Ассоциации содействия здравоохранению Свердловской области, Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения, спонсорских средств.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее положение подлежит ежегодному пересмотру с целью актуализации содержания.

7.2. При исполнении настоящего положения, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.



ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ

1. **Бурдакова Стэлла Юрьевна** - заместитель главного врача ГАУЗ СО «ДГКБ № 9»;
2. **Демидов Денис Александрович** - заместитель Министра здравоохранения СО;
3. **Зильбер Наталья Александровна** - руководитель территориального органа Росздравнадзора по СО;
4. **Карлов Андрей Александрович** - Министр здравоохранения СО;
5. **Климушева Наталья Федоровна** - заместитель главного врача ГАУЗ СО «СОКБ №1»;
6. **Ковтун Ольга Петровна** - ректор ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России, доктор медицинских наук, профессор, академик РАН, заслуженный врач Российской Федерации;
7. **Коновалова Галина Викторовна** - директор СМС «МПСО»;
8. **Левина Ирина Анатольевна** - главный внештатный специалист по управлению сестринской деятельностью МЗ СО;
9. **Малямова Любовь Николаевна** - заместитель начальника отдела организации медицинской помощи матерям и детям МЗ СО, главный педиатр СО;
10. **Медведская Диляра Рашидовна** - председатель СМС «МПСО»;
11. **Петрунин Игорь Игоревич** - начальник отдела организации первичной медицинской помощи МЗ СО;
12. **Попов Виктор Петрович** - главный врач ГАУЗ СО «Территориальный центр медицины катастроф»;
13. **Пушкарев Игорь Борисович** - главный внештатный специалист по скорой медицинской помощи МЗ СО;
14. **Старков Антон Николаевич** - председатель Ассоциации содействия здравоохранению Свердловской области;
15. **Титкова Наталья Геннадьевна** - первый заместитель директора - заместитель директора по ОМС ТФОМС СО;
16. **Угринов Сергей Александрович** - председатель Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ;
17. **Холманских Марина Владимировна** - главный внештатный специалист по инфекционным болезням МЗ СО;
18. **Чадова Елена Анатольевна** - заместитель Министра здравоохранения СО;
19. **Ютяева Екатерина Васильевна** - заместитель Министра здравоохранения СО.



ФОРМА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОНКУРСНЫХ РАБОТ В НОМИНАЦИЯХ

1. Конкурсная работа предоставляется в электронном виде на e-mail: medpalataso@mail.ru и на бумажном носителе по адресу: г. Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, д. 8Б, каб. № 9.
2. Материалы конкурсной работы должны содержать следующую информацию:
 - резюме о медицинской, медицинской образовательной организациям коллективе, представляющем работу;
 - описание работы, предоставляемой на конкурс, с учётом выбранной номинации;
 - практические результаты проделанной работы в виде показателей результативности деятельности, соответствующие установленным критериям, динамике этих показателей;
 - отзывы пациентов, сотрудников, экспертов, партнёров медицинской организации, в том числе с указанием возможности их участия в подготовке и торжественной церемонии вручения Премии;
 - контактную информацию и ответственное лицо за поданную на конкурс работу
3. К конкурсной работе могут быть приложены фото, видео и аудиоматериалы, пресс-материалы, иные необходимые материалы по проекту.



Критерии оценки оказания скорой медицинской помощи

- Коэффициент занятости выездной бригады;
- Безрезультатные вызовы (доля в общем количестве вызовов);
- Маршрутизация пациентов с ОКСпST/ОНМК в ПСО/РСЦ (доля от числа пациентов, которым оказана СМП);
- Выполнение тромболитической терапии (доля случаев применения ТЛТ от числа больных, имевших показания);
- Применение мобильного АРМ (доля вызовов, переданных мобильный АРМ с последующей обработкой статусов выездной бригады);
- Использование дистанционной передачи ЭКГ пациента на удаленный консультативный пост (число вызовов за год на 10 тыс. обслуживаемого населения);
- Обеспеченность врачебным и средним медицинским персоналом (на 10 тыс. обслуживаемого населения);
- Доля неотложных вызовов, переданных для обслуживания в амбулаторно-поликлиническую сеть

Критерии оценки деятельности ФАП

- Выполнение плана охвата подлежащих диспансеризации определенных групп взрослого населения и профилактическим осмотрам;
- Выполнение плана охвата профилактическими прививками населения;
- Полнота охвата больных диспансерным наблюдением;
- Кадровое обеспечение:
 - укомплектованность ФАП фельдшером;
- Обеспеченность населения лекарственными препаратами;
- Профилактическая работа с населением по профилактике неинфекционных хронических заболеваний, приверженности к здоровому образу жизни
- Обеспечение преемственности на различных этапах лечения прикрепленного населения;
- Количество обоснованных жалоб, в т.ч. на отказ в медицинской помощи;



- Удовлетворенность пациентов лечебно-диагностическим процессом;
- Отзывы пациентов

Приложение 5

I. Критерии оценки оказания медицинской помощи во взрослых поликлиниках

1. Организация системы информирования

- Наличие информации о сроках, порядке, результатах проведения диспансеризации населения;
- Наличие информации о перечне платных медицинских услуг с указанием цен в рублях, сведения об условиях, порядке, форме предоставления медицинских услуг и порядке их оплаты;
- Наличие информации о способах (формах) записи на прием к врачу;
- Размещение правила записи на первичный прием, консультацию, исследование;
- Размещение правил госпитализации (сроки, документы);
- Размещение правил направления на консультацию/исследования в сторонние медицинские организации;
- График приема посетителей главным врачом и иными уполномоченными лицами медицинской организации;
- Информация о медицинских работниках медицинской организации, об уровне их образования и об их квалификации;
- Дополнительные способы предоставления информации (сайт медицинской организации, информационные стенды, вывески).

2. Организация пространства поликлиники

- Создание индивидуального для медицинской организации комфортного интерьера;
- Наглядность системы наружной и внутренней навигации;
- Call-центр;
- Обеспечение удаленной записи на прием к врачу;
- Наличие мест для сидения в коридорах перед кабинетами;
- Оснащение помещений внутри медицинской организации приспособлениями для маломобильных групп населения;
- Оснащенность входа в медицинскую организацию приспособлениями для маломобильных групп населения



3. Доступность

- Выполнение плановых объемов медицинской помощи по видам и условиям оказания;
- Кадровое обеспечение:
 - укомплектованность врачами участковыми терапевтами(фельдшерами) и участковыми медицинскими сестрами,
 - коэффициент совместительства;
- Организация дневного стационара в медицинской организации;
- Наличие отделений/кабинетов медицинской профилактики;
- Наличие отделений/кабинетов неотложной медицинской помощи;
- Наличие системы электронной очереди

4. Качественные показатели

- Выполнение плана диспансеризации определенных групп взрослого населения;
- Выполнение плана охвата профилактическими прививками взрослого населения;
- Полнота охвата больных диспансерным наблюдением;
- Количество обоснованных жалоб, в т.ч. на отказ в медицинской помощи;
- Количество и сумма удержаний/штрафов, взысканных страховыми медицинскими организациями по результатам контроля;
- Обеспечение амбулаторного приема плановых пациентов врачами строго по времени и по предварительной записи;
- Удовлетворенность пациентов лечебно-диагностическим процессом;
- Отзывы пациентов

II. Критерии оценки оказания медицинской помощи в детских поликлиниках

1. Организация системы информирования

- Наличие информации о перечне платных медицинских услуг с указанием цен в рублях, сведения об условиях, порядке, форме предоставления медицинских услуг и порядке их оплаты;



- Наличие информации о способах (формах) записи на прием к врачу;
- Размещение правил записи на первичный прием, консультацию, исследование;
- Размещение правил госпитализации (сроки, документы);
- Размещение правил направления на консультацию/исследования в сторонние медицинские организации;
- График приема посетителей главным врачом и иными уполномоченными лицами медицинской организации;
- Информация о медицинских работниках медицинской организации, об уровне их образования и об их квалификации;
- Дополнительные способы предоставления информации (сайт медицинской организации, информационные стенды, вывески).

2. Организация пространства поликлиники

- Создание индивидуального для медицинской организации комфортного интерьера;
- Наглядность системы наружной и внутренней навигации;
- Открытая регистратура;
- Call-центр;
- Детская игровая зона;
- Комната для кормления грудью;
- Наличие мест для сидения в коридорах перед кабинетами;
- Оснащенность для маломобильных групп населения.

3. Доступность

- Выполнение плановых объемов медицинской помощи по видам и условиям оказания;
- Кадровое обеспечение:
 - укомплектованность врачами участковыми педиатрами(фельдшерами) и участковыми медицинскими сестрами,
 - коэффициент совместительства
- Наличие отделений/кабинетов неотложной медицинской помощи:
 - режим работы
 - наличие отдельного входа
- Наличие системы электронной очереди



4. Качественные показатели

- Детская и младенческая смертность;
- Удельный вес диспансерных осмотров в структуре посещений;
- Выполнение плана профилактических осмотров детей в 1 месяц и в 1 год;
- Количество обоснованных жалоб;
- Количество и сумма удержаний/штрафов, взысканных страховыми медицинскими организациями по результатам контроля;
- Удовлетворенность пациентов лечебно-диагностическим процессом;
- Отзывы пациентов



Критерии оценки «Наставник года»

- Системное взаимодействие с коллегами по передаче опыта в течение не менее пяти лет;
- Сотрудничество с молодыми специалистами, с вновь поступившими в медицинскую организацию кадрами и с опытными сотрудниками, обратившимися за советом;
- Наличие совместных приёмов, операций, выездов на вызовы;
- Формирование профессиональных навыков и умений молодых специалистов наравне с выработкой этических убеждений медика;
- Преподавание в учебных заведениях;
- Публикации в профессиональных изданиях;
- Подготовка диссертантов;
- Отзывы коллег;
- Характеристика с места работы.



Критерии оценки «Педагог года»

- Наличие выпускников, достигших успехов в практическом здравоохранении.
- Представление концепции студент-центрированного подхода при подготовке будущих специалистов.
- Содействие профессиональному становлению студентов (участие в профессионально-ориентированных мероприятиях: профессиональных конкурсах, конференциях, выставках и т.п.).
- Наличие рекомендованного к применению на территории Свердловской области учебно-методического обеспечения по преподаваемому профессиональному модулю (дисциплине).
- Наличие системы мониторинга образовательных достижений будущих медицинских работников.
- Организация и вовлечение обучающихся в профориентационные мероприятия.
- Вовлечение обучающихся в добровольческую профессионально-ориентированную деятельность.
- Реализация совместных проектов с практическим здравоохранением и взаимодействие с профессиональными сообществами.
- Наличие результативного опыта наставничества в педагогическом сообществе.
- Умение анализировать и визуализировать результаты собственной педагогической деятельности.